

Outils Communs de Diffusion de
l'Intelligence Economique

Intelligence Inventive

Evaluez la capacité d'innovation
de votre entreprise

L'intelligence inventive

L'intelligence inventive est la contribution du processus d'intelligence économique à la pensée inventive.

L'intelligence économique fournit à la pensée inventive des questions, des informations et des connaissances organisées en réseau.

L'intelligence inventive permet la transformation de l'invention en innovation.

Les 12 facteurs clé

L'intelligence inventive s'organise autour de 12 facteurs clé de succès. Ils permettent une vision globale et partagée de toutes les aptitudes et attitudes favorables au processus d'innovation.

Auto évaluation

Notez la capacité de votre entreprise de 0 à 3 en répondant aux questions qui vont suivre.

- 0 Nul – inexistant
- 1 Passable
- 2 Bon
- 3 Très bon – formalisé

Formalisation des questions

Chaque facteur clé de l'intelligence inventive va apparaître sous la forme d'une fiche comprenant :

- Un titre
- Un texte descriptif du facteur clé
- 5 questions

Pour avoir des exemples de chaque item, nous vous recommandons de télécharger la présentation de l'audit sur www.intelligence-inventive.com

Petit lexique

- *Invention* : Une invention est la matérialisation d'un acte créatif.
- *Innovation* : Une innovation est la mise sur le marché ou l'utilisation d'une invention. L'innovation concerne aussi bien les produits que les services ou le management.

C'est parti !

Démystification

L'entreprise se dote d'une culture favorable à la pensée inventive. Elle démontre que les innovations, petites ou grandes, existent dans tous les domaines et sont à la portée de chacun.

a) L'entreprise a-t-elle la capacité d'innover?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

b) L'entreprise est-elle innovante?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

c) Peut-on trouver les traces de ces innovations passées?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

d) L'entreprise a-t-elle évolué depuis 3 ans?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

e) Avez vous été amené à changer votre manière de travailler?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

0 : Nul – inexistant
1 : Passable
2 : Bon
3 : Très - bon formalisé

Total

Organisation

L'entreprise innove en se dotant d'un système d'intelligence économique qui accompagnera le processus de pensée inventive. L'entreprise invente des questions, valide des réponses et porte les inventions sur le marché.

- a) L'entreprise est-elle structurée pour analyser ses échecs et les utiliser pour innover?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- b) Existe-t-il un partage de l'information dans votre entreprise?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- c) Existe-t-il des procédures pour accompagner la démarche de l'innovation?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- d) L'entreprise utilise-t-elle des réseaux internes et externes capables de l'alerter sur des opportunités et menaces?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- e) L'entreprise innove-t-elle mieux que ses concurrents?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

0 : Nul – inexistant
1 : Passable
2 : Bon
3 : Très - bon formalisé

Total

Reformulation

L'entreprise reformule ses problèmes ou projets en « questionnant ses interrogations ». Elle découvre alors ses véritables attentes et besoins.

- a) La stratégie d'innovation de l'entreprise est-elle soumise à des analyses et critiques pluridisciplinaires?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- b) L'entreprise fait elle appel à des experts externes ?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- c) Il y a-t-il une coordination des analyses internes et externes ?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- d) Les innovations envisagées répondent-elles aux besoins du marché ?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- e) L'entreprise permet-elle la reformulation critique des projets innovants ?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

0 : Nul – inexistant
1 : Passable
2 : Bon
3 : Très - bon formalisé

Total

Prévision

L'entreprise accèdera aux données lui permettant de vérifier ou d'extrapoler sur l'évolution du marché. Elle met en place la bonne idée au bon moment.

- a) L'entreprise a-t-elle accès aux bases de données prévisionnelles relatives à l'évolution de son métier et de son marché?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- b) L'entreprise se sert-elle de ses réseaux pour accéder aux informations orales et confidentielles concernant l'évolution de son métier et de son marché?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- c) L'entreprise est-elle capable d'interpréter les informations obtenues auprès des bases de données et de ses réseaux?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- d) L'entreprise est-elle capable de recueillir et d'interpréter les signes avant coureurs annonciateurs d'évolutions ultérieures?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- e) L'entreprise met-elle à temps ses innovations sur le marché?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

0 : Nul – inexistant
1 : Passable
2 : Bon
3 : Très - bon formalisé

Total

Différenciation

L'entreprise identifiera les différences possibles par rapport à la concurrence. Elle prend en compte les différences souhaitées ou attendues par les clients.

- a) L'entreprise a-t-elle la connaissance détaillée des produits et services offerts par la concurrence?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

- b) L'entreprise a-t-elle connaissance des facteurs clé des avantages compétitifs de ses concurrents?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

- c) L'entreprise a-t-elle connaissance des facteurs clé de son propre avantage compétitif?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

- d) L'entreprise a-t-elle la capacité d'identifier des différences qui augmenteront son avantage compétitif?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

- e) L'entreprise utilise-t-elle ses réseaux pour identifier les différences attendues par ses clients?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

0 : Nul – inexistant
1 : Passable
2 : Bon
3 : Très - bon formalisé

Total

Diversification

L'entreprise identifie de nouveaux marchés à partir de ses savoir faire. Elle peut aussi proposer de nouveaux services à ses clients.

- a) L'entreprise a-t-elle connaissance des besoins non satisfaits de ses clients?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- b) L'entreprise a-t-elle connaissance de ses savoir faire non utilisés?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- c) L'entreprise est-elle capable de transférer ses savoir faire et connaissances sur de nouveaux marchés?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- d) L'entreprise est-elle capable de vendre ses savoir faire et connaissances sur de nouveaux marchés?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- e) L'entreprise est-elle capable de solliciter des voies de diversification auprès de ses partenaires et fournisseurs?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

0 : Nul – inexistant
1 : Passable
2 : Bon
3 : Très - bon formalisé

Total

Observation

L'entreprise observe son environnement immédiat dans tous les domaines afin de résoudre ses problèmes avec les moyens du bord et à moindre coût. Des solutions simples et peu coûteuses sont à portée de main. La bonne idée est souvent une idée de proximité.

- a) L'entreprise a-t-elle mis en place un processus de recueil des observations et suggestions en interne et auprès de ses partenaires ?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- b) L'entreprise est-elle capable d'analyser ces observations et suggestions?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- c) Ces observations et suggestions sont-elles diffusées aux compétences intéressées?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- d) L'entreprise est-elle capable de tirer profit d'événements conjoncturels proches ou lointains?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- e) L'entreprise est-elle en mesure d'identifier des solutions de proximité pour résoudre des problèmes?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

0 : Nul – inexistant
1 : Passable
2 : Bon
3 : Très - bon formalisé

Total

Anticipation

L'entreprise devance ses concurrents par la perception des évolutions technologiques et commerciales. Elle questionne le passé et l'avenir des techniques pour anticiper sur les tendances et identifier ses concurrent de demain.

- a) L'entreprise est-elle capable d'anticiper les comportements de ses clients et futurs clients?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

- b) L'entreprise est-elle capable d'identifier les tendances lourdes du marché et les informations issues des réseaux de pré-normalisation?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

- c) L'entreprise est-elle capable de cartographier les « collègues invisibles » qui sont à l'origine des futures avancées?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

- d) L'entreprise est-elle capable d'identifier les tendances darwiniennes de ses produits, process et services?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

- e) L'entreprise est-elle capable d'identifier les nouveaux entrants sur son marché?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

0 : Nul – inexistant
1 : Passable
2 : Bon
3 : Très - bon formalisé

Total

Modélisation

L'entreprise modélise ses problèmes pour établir des passerelles entre ses savoirs et savoir-faire. L'entreprise modélise également l'ensemble de ses process.

- a) L'entreprise a-t-elle une vision claire des outils d'aide à la modélisation de ses problèmes?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

- b) L'entreprise utilise-t-elle ces outils et méthodes?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

- c) L'entreprise demande-t-elle à l'ensemble de ses membres une modélisation de leurs tâches?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

- d) L'entreprise est-elle capable d'utiliser les modélisations de ces tâches améliorer ses performances?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

- e) L'entreprise a-t-elle un référent méthodes pour innover à partir de modèles éprouvés?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

0 : Nul – inexistant
1 : Passable
2 : Bon
3 : Très - bon formalisé

Total

Fécondation

L'entreprise explore les sources d'innovation extérieures et favorise les regards croisés de ses compétences. Elle valorise les idées nouvelles pour surmonter réticences et angoisses.

a) L'entreprise est-elle réceptive aux idées des autres?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

b) L'entreprise est-elle réceptive aux idées des siens?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

c) L'entreprise est-elle capable de valoriser une idée en l'accompagnant d'interrogations positives?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

d) L'entreprise est-elle en mesure de croiser les talents et les compétences de ses différents métiers?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

e) L'entreprise est-elle capable de s'ouvrir à d'autres domaines pour enrichir son cœur de métier?

Commentaires :

Note

0 – 1

2 – 3

0 : Nul – inexistant
1 : Passable
2 : Bon
3 : Très - bon formalisé

Total

Motivation

L'entreprise organise un affect, un rythme, une imagination collective, une visibilité, une reconnaissance des apports de chacun. L'appropriation collective de l'invention sera la première étape de sa promotion.

- a) L'entreprise est-elle capable de fédérer et d'intégrer des talents autour d'un projet?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- b) L'entreprise est-elle capable de créer un affect autour du projet?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- c) L'entreprise est-elle capable de percevoir et d'éradiquer les freins psychologiques?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- d) L'entreprise est-elle en mesure d'assurer la transparence indispensable à la motivation des équipes?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- e) L'entreprise a-t-elle abordé la juste rétribution des compétences et talents mis en œuvre?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

0 : Nul – inexistant
1 : Passable
2 : Bon
3 : Très - bon formalisé

Total

Promotion

L'entreprise les réseaux et les capacité de son intelligence économique pour protéger et valoriser et commercialiser son innovation sur le marché.

- a) L'entreprise protège-t-elle le processus d'innovation par des mesures de secret et de confidentialité?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- b) L'entreprise protège-t-elle son innovation par des mesures juridiques et contractuelles?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- c) L'entreprise a-t-elle réalisé un plan de communication autour de l'innovation?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- d) L'entreprise utilise-t-elle l'élan des équipes de développement pour les impliquer dans la promotion?

Commentaires :

Note

0 – 1
2 – 3

- e) L'entreprise utilise-t-elle ses réseaux d'influence pour valoriser son innovation?

Commentaires :

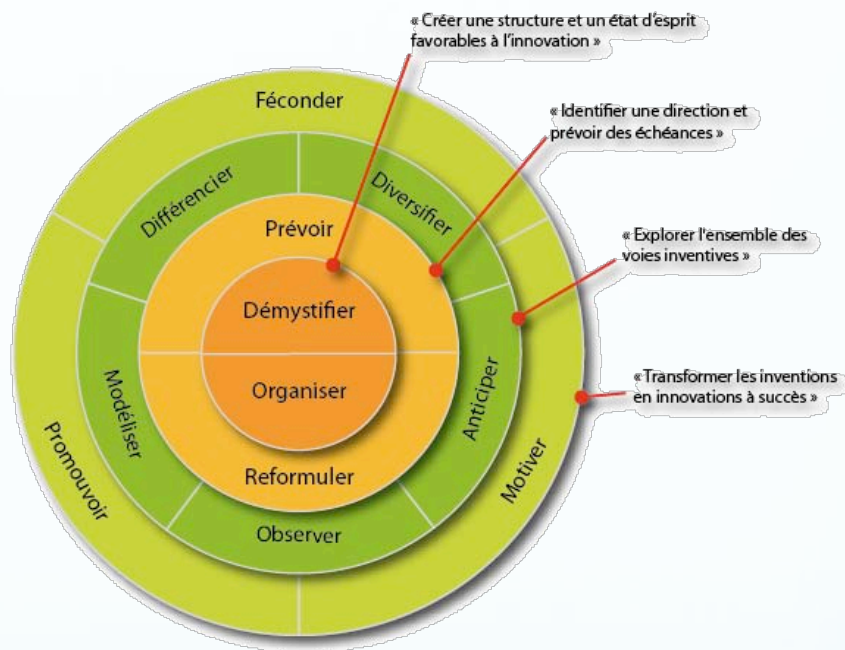
Note

0 – 1
2 – 3

0 : Nul – inexistant
1 : Passable
2 : Bon
3 : Très - bon formalisé

Total

Organigramme de l'intelligence inventive



Score & Bilan

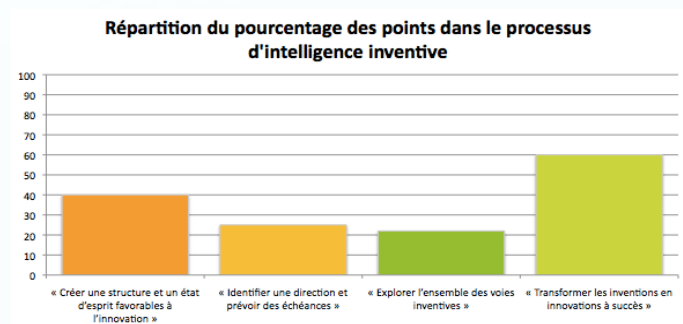
En retour du temps passé à remplir et à diffuser ce questionnaire, obtenez l'évaluation commentée de votre capacité à innover en nous adressant un mail à :

info@intelligence-inventive.com

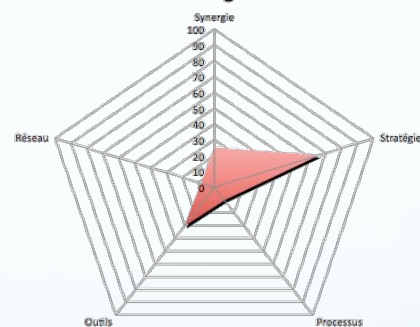
Interprétation

Vos données seront traitées et analysées pour faire ressortir :

- Les points bloquants dans votre processus d'innovation.
- Les attitudes à conserver et à développer.



Répartition du pourcentage des points dans les "facteurs de succès" de l'intelligence inventive



Pour aller plus loin

- Ce questionnaire vous a permis une première perception de votre intelligence inventive. En le diffusant à vos collaborateurs et partenaires, vous affinerez cette perception autour d'un langage commun.
- Les résultats obtenus et interprétés vous permettront d'initier un management efficace et de mettre en place des outils adaptés à votre démarche d'innovation.

Merci de votre
collaboration